



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

Fondation EPI

Au service des jeunes et de leurs familles au Luxembourg

Message d'ouverture



Philippe Depoorter
Président

La Fondation EPI aborde aujourd'hui une phase charnière de son histoire. Forte de près de quarante années d'engagement et d'une équipe reconnue pour la qualité de son accompagnement éducatif, psychologique et socio-professionnel, elle dispose de bases solides pour poursuivre sa mission. Dans le même temps, nous évoluons dans un environnement en profonde mutation, marqué par des incertitudes croissantes et des transformations rapides.

Le secteur social luxembourgeois connaît actuellement une période de recomposition appelée à se prolonger : évolutions législatives majeures, réorganisations institutionnelles, pression accrue sur les finances publiques. Ces tendances s'inscrivent dans un contexte où les jeunes font face à des défis multiples : fragilisation de la santé mentale, difficultés d'accès au logement, mutations du marché du travail, isolement social. Sur le terrain, ces réalités se traduisent par des parcours de vie de plus en plus incertains et interrogent en profondeur nos pratiques. Elles renforcent la nécessité d'un accompagnement à la fois solide, agile et ancré dans ces réalités nouvelles.

Pour autant, notre conviction reste inchangée : chaque jeune doit pouvoir trouver sa place dans la société et construire un projet de vie autonome. Cette conviction nous conduit plus que jamais à dépasser une logique de simple adaptation. Nous souhaitons endosser une posture plus proactive, mieux anticiper les évolutions et proposer des solutions structurées et durables.

C'est dans cet esprit que nous avons, en 2025, continué à renforcer nos équipes, à clarifier notre positionnement, à améliorer nos processus internes, à consolider notre autonomie financière et à adapter nos infrastructures. Nous avons également initié le développement de nouvelles formes d'accompagnement, en phase avec deux grands besoins de nos jeunes : les activités de groupe et de premières réflexions autour du logement encadré.

J'aimerais à cet endroit remercier tout particulièrement notre Comité de direction - Patricia Murrell, Patrick Hannen et Michel Flammant - pour leur engagement de tous les instants et leur ouverture au changement, ainsi que l'ensemble des membres de notre Conseil d'administration, dont les expertises diverses sont précieuses pour accompagner les nombreux chantiers en cours.

Le présent rapport rend compte de la dynamique d'une organisation en mouvement. Il témoigne du travail accompli, des défis rencontrés et des orientations choisies. Plus qu'un bilan, il reflète surtout une volonté : celle d'avancer avec exigence, responsabilité et détermination, au service des jeunes que nous accompagnons.

Philippe Depoorter
Président du Conseil d'administration

Sommaire

1	Qui sommes-nous ?	4
1.1	Notre vision et notre mission	4
1.2	Nos clients	4
1.3	Notre cadre de référence.....	4
2	L'année 2025 en chiffres — notre impact	6
2.1	Chiffres clés globaux	6
2.2	Assistance psychique, sociale ou éducative en famille.....	6
2.3	Accompagnement à l'insertion socio-professionnelle	8
2.4	Consultations psychologiques et thérapeutiques	10
3	Perspectives 2026	12
4	Notre organisation	13
4.1	Structure et gouvernance	13
4.2	Notre équipe	15
4.3	Nos partenaires.....	15
5	Finances	17
6	Nous soutenir	19

1 Qui sommes-nous ?

Une organisation sociale luxembourgeoise engagée depuis près de 40 ans auprès des jeunes et de leurs familles.

La Fondation EPI accompagne des jeunes et leurs familles en situation de vulnérabilité ou d'exclusion. Elle intervient à différents moments clés de leur parcours, que ce soit en prévention, en sortie de placement ou dans leur insertion sociale et professionnelle.

Notre action repose sur une approche globale et individualisée, visant à soutenir les jeunes dans la construction d'un projet de vie autonome et dans leur participation active à la société. Nous agissons également auprès de leurs familles et mobilisons, lorsque c'est nécessaire, un réseau de partenaires pour offrir un accompagnement cohérent et durable.

À travers nos différents services, nous renforçons l'inclusion sociale, l'éducation, l'accès à l'emploi, la stabilité personnelle et le bien-être psychologique des jeunes que nous accompagnons.

1.1 Notre vision et notre mission

VISION

Dans un monde complexe et en rapide évolution, nous nous engageons pour une société plus équitable et inclusive, dans laquelle chaque jeune puisse trouver sa place et devenir acteur de son destin.

MISSION

Nous accompagnons des jeunes en situation de détresse ou d'exclusion vers une plus grande autonomie, par la mobilisation et le renforcement de leurs ressources et de leurs potentiels. Notre approche holistique se fonde sur une relation de respect et de confiance ; elle intègre le contexte familial et vise à permettre au jeune de retrouver, au sein de la société, un projet de vie qui lui soit propre.

1.2 Nos clients

La Fondation EPI accompagne des jeunes âgés de 12 à 27 ans et leur famille, en situation de vulnérabilité sociale, familiale, psychologique ou professionnelle. Ces jeunes peuvent être en décrochage scolaire, en difficulté d'insertion professionnelle, confrontés à des problématiques familiales ou personnelles, ou en transition vers une vie autonome.

L'accompagnement peut être sollicité directement par les jeunes ou leur famille, ou via des institutions telles que l'Office National de l'Enfance, les écoles, les services sociaux, les autorités judiciaires ou des partenaires du secteur.

1.3 Notre cadre de référence

L'action de la Fondation EPI repose sur un cadre qui articule des valeurs fortes, un ancrage dans les droits de l'enfant et une approche professionnelle cohérente.

NOS VALEURS

- **Respect** - reconnaître chaque jeune et chaque famille dans leur dignité, leur parcours et leur singularité.
- **Engagement** - agir avec constance et responsabilité pour apporter des réponses concrètes et durables.
- **Autodétermination** - favoriser l'autonomie en impliquant activement les jeunes dans les décisions qui les concernent.

- **Équité** - promouvoir des opportunités justes en tenant compte des réalités et des besoins de chacun.
- **Fiabilité** - offrir un cadre stable, transparent et digne de confiance, fondé sur des engagements tenus.

LES DROITS DE L'ENFANT COMME FONDEMENT

Notre action s'inscrit dans le respect de la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant. À ce titre, nous veillons à garantir :

- l'égalité de traitement ;
- la primauté de l'intérêt supérieur de l'enfant ;
- le droit au développement et à l'épanouissement ;
- le droit à la participation.

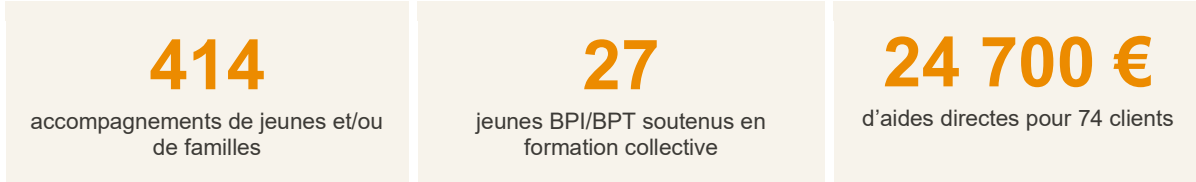
NOTRE APPROCHE

- **Une approche centrée sur la personne** - chaque jeune est considéré dans sa singularité ; l'accompagnement est individualisé et coconstruit.
- **Une vision holistique** - nous intervenons sur l'ensemble des dimensions de la vie : personnelle, familiale, sociale, scolaire et professionnelle.
- **La participation et l'autodétermination** - les jeunes sont acteurs de leur parcours et impliqués dans la définition de leurs objectifs.
- **Une approche basée sur les ressources** - nous valorisons les compétences et le potentiel de chacun afin de renforcer sa capacité d'agir.
- **L'importance de la relation** - la qualité du lien, la confiance et la continuité de l'accompagnement sont au cœur de notre intervention.

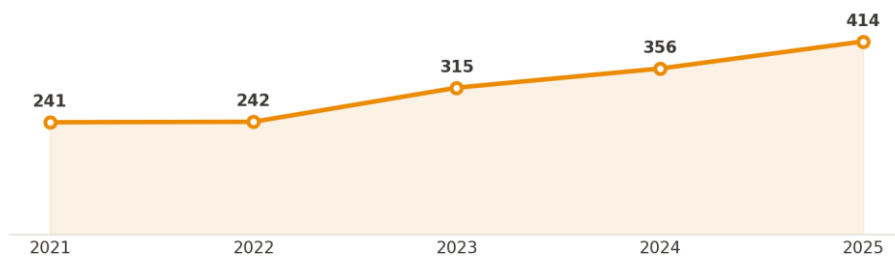
2 L'année 2025 en chiffres

Notre impact, mesuré au plus près du terrain.

2.1 Chiffres clés globaux



Nombre total d'accompagnements



2.2 Assistance psychique, sociale ou éducative en famille

MISSION

Nos éducateurs proposent un accompagnement psychique, social et éducatif aux jeunes de 12 à 27 ans et à leur famille lorsqu'ils traversent des périodes de détresse, de vulnérabilité ou de crise. Notre objectif est de soutenir les jeunes dans leur parcours, d'accompagner les familles confrontées à des difficultés et de renforcer la dynamique familiale afin de stabiliser les situations, prévenir les ruptures et renforcer leurs ressources.

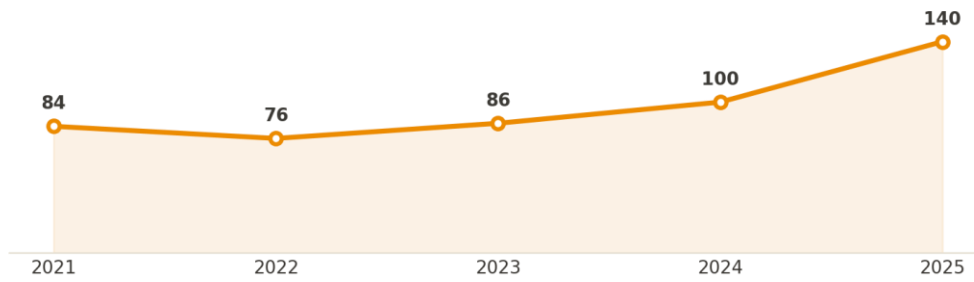
APPROCHE

Nous proposons un accompagnement personnalisé, fondé sur une approche systémique centrée sur le jeune et son environnement familial : accompagnement psychosocial des familles, soutien à la parentalité et aide dans les démarches administratives et l'accès aux droits. Les interventions peuvent se dérouler au sein du milieu familial afin de favoriser la protection des jeunes et le maintien des liens familiaux et sociaux. Notre approche repose sur le dialogue, la proximité et la construction d'une relation de confiance. Une attention particulière est portée à la collaboration avec l'entourage, les partenaires et le réseau social du jeune et de sa famille, afin de garantir un accompagnement cohérent, adapté et respectueux des réalités de chacun.

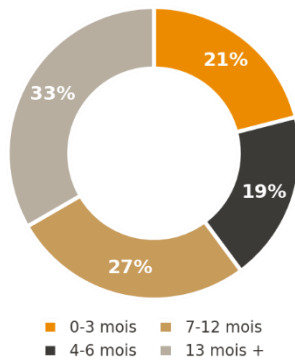
DONNÉES CLÉS 2025



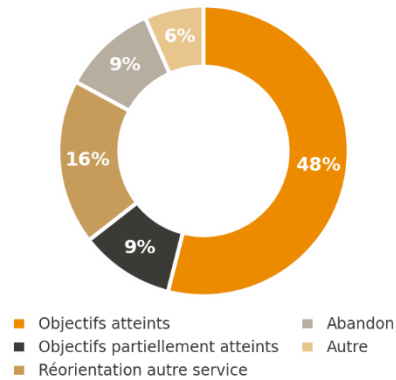
Nombre d'accompagnements



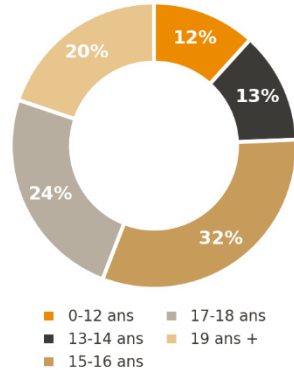
Durée d'un accompagnement



Situation à la fin de l'accompagnement



Âge au début de l'accompagnement



ÉQUIPE

Au 31 décembre 2025, le service comptait 10 collaborateurs, dont 9 éducateurs/trices gradué(e)s et 1 assistant social.



Diana DE ABREU
Éducatrice graduée



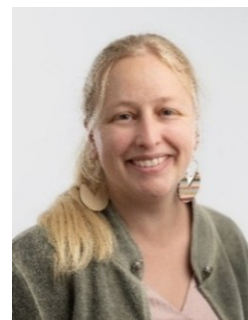
Lisa BOLDT
Éducatrice graduée



Jérôme HUBY
Assistant social



Valérie JADOUL
Éducatrice graduée



Vanessa MAQUET
Éducatrice graduée



Patricia MURRELL
Éducatrice graduée



Thomas NEUMANN
Éducateur gradué



Marlène PEREIRA
Éducatrice graduée



Alain SCHEUER
Éducateur gradué



Virginie TONDINI
Éducatrice graduée

2.3 Accompagnement à l'insertion socio-professionnelle

MISSION

Nos éducateurs accompagnent des jeunes de 16 à 27 ans sans occupation ou en phase de (ré)orientation professionnelle. Leur mission est de soutenir l'élaboration d'un projet professionnel, de favoriser l'accès à une formation, un stage, un apprentissage ou un emploi, et d'assurer un suivi afin de consolider l'intégration et la stabilité du jeune dans son parcours vers l'autonomie.

APPROCHE

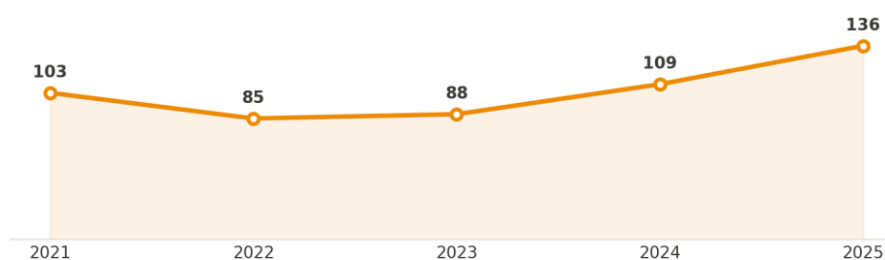
Nous proposons un accompagnement individualisé et global, adapté aux besoins, aux ressources et au rythme de chaque jeune. L'intervention vise à renforcer l'autonomie, la motivation et la confiance en soi, tout en soutenant la construction et la réalisation d'un projet socio-professionnel durable.

L'accompagnement comprend un soutien dans les démarches liées à l'emploi, à la formation ou à la réintégration scolaire, notamment à travers l'aide à la rédaction de candidatures, la préparation aux entretiens et le suivi en lien avec les employeurs ou les partenaires concernés. Une attention particulière est également portée au développement de compétences transversales, à la valorisation des ressources personnelles et à la stabilisation de la situation sociale du jeune. Lorsque cela s'avère nécessaire, une orientation vers des services spécialisés peut être mise en place afin de garantir une prise en charge cohérente et adaptée.

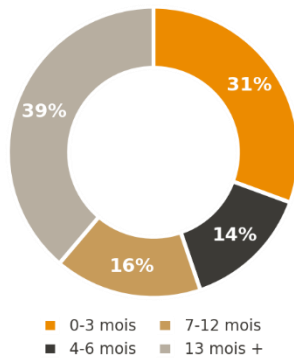
DONNÉES CLÉS 2025



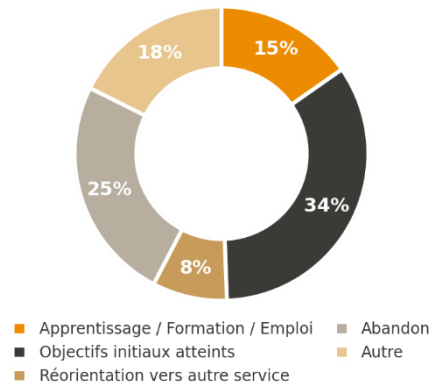
Nombre d'accompagnements



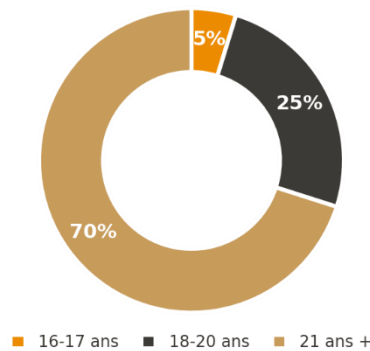
Durée d'un accompagnement



Situation à la fin de l'accompagnement



Âge au début de l'accompagnement



PROJET INTER-C

Le projet Inter-C est un accompagnement à l'insertion socio-professionnelle destiné plus spécifiquement aux Bénéficiaires de Protection Internationale (BPI) et de Protection Temporaire (BPT) confrontés à des difficultés d'insertion. En 2025, ce programme a permis d'accompagner 27 jeunes à travers un suivi renforcé, combinant orientation professionnelle, soutien social et développement des compétences nécessaires à l'entrée dans la vie active.

ÉQUIPE

Au 31 décembre 2025, le service comptait 5 éducateurs/trices gradué(e)s, 1 assistante sociale, 1 psychologue et 1 intervenante sociale, soit 8 personnes.



Joé ANNICCHIARICO
Éducateur gradué



Sandy ENGLING
Éducatrice graduée



Susana GONCALVES
Assistante sociale



Cédric LACHAUSSÉE
Éducateur gradué



Mehdi MRIBAH
Psychologue



Anne PERSENAIRE
Intervenante sociale



Martina SIROL
Éducatrice graduée



Laura URHAUSEN
Éducatrice graduée

2.4 Consultations psychologiques et thérapeutiques

MISSION

Nos psychologues proposent des consultations et des prises en charge psychothérapeutiques pour des jeunes de 12 à 27 ans traversant une période de crise, de souffrance ou de vulnérabilité. L'accompagnement les aide à mieux comprendre et réguler leurs émotions, leurs pensées et leurs comportements, tout en leur offrant un espace d'écoute bienveillant et sécurisant, et vise à renforcer l'estime de soi et à favoriser un mieux-être durable.

APPROCHE

Nous intervenons à travers des entretiens thérapeutiques individuels et/ou familiaux, adaptés aux besoins et au rythme de chaque jeune. Notre approche repose principalement sur les thérapies systémiques et cognitivo-comportementales, centrées sur les ressources et les compétences du jeune ainsi que de son entourage.

Les thérapeutes peuvent mobiliser différentes méthodes complémentaires, notamment dans le traitement des traumatismes, des troubles émotionnels ou comportementaux et des difficultés relationnelles. L'accompagnement comprend l'évaluation de la situation, la clarification des besoins et des objectifs thérapeutiques, ainsi qu'un suivi adapté visant la stabilisation et l'évolution positive du jeune dans son environnement personnel, familial et social.

DONNÉES CLÉS 2025

138

accompagnements
psychothérapeutiques

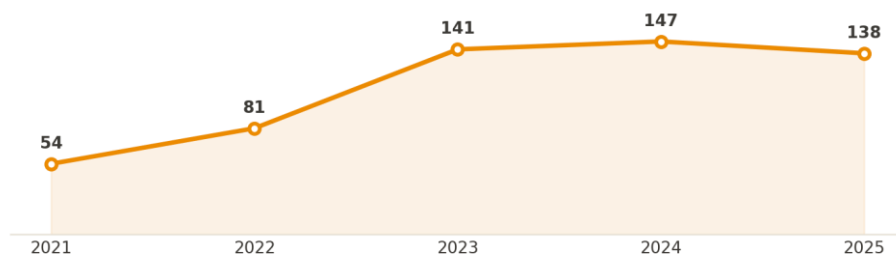
12,2

mois — durée moyenne d'un suivi

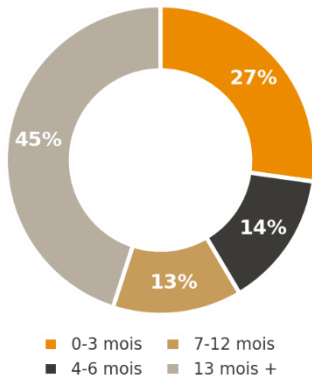
19

ans — âge moyen au début de
l'accompagnement

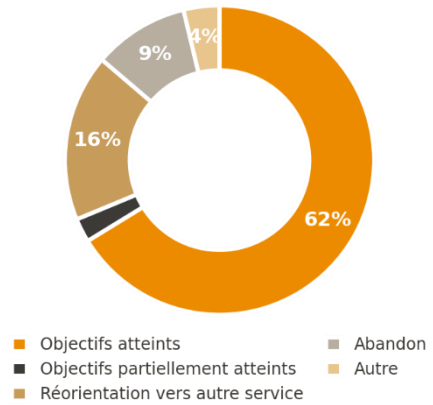
Nombre d'accompagnements



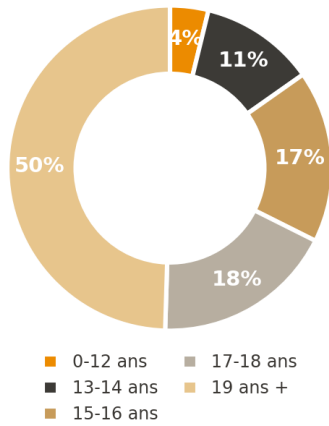
Durée d'un suivi psychothérapeutique



Situation à la fin de l'accompagnement



Âge au début de l'accompagnement



ÉQUIPE

Au 31 décembre 2025, l'équipe se composait de 5 psychothérapeutes.



Isabelle COLLING
Psychothérapeute



Oana FLOREA
Psychothérapeute en formation



Simon GÖRGEN
Psychothérapeute



Rosine MAY
Psychothérapeute en formation



Nadine VINANDY
Psychothérapeute

3 Perspectives 2026

D'une logique d'adaptation vers une dynamique d'anticipation et d'innovation.

Afin d'optimiser nos ressources et de préparer la mise en place d'activités nouvelles, nous travaillons activement à :

- clarifier notre positionnement et nos concepts d'intervention ;
- améliorer notre pilotage financier avec le soutien d'experts externes ;
- développer de nouvelles offres adaptées aux besoins émergents.

Un projet pilote d'accompagnement en groupe : *Connect & Grow*

Connect & Grow est un projet stratégique majeur, développé en réponse à des besoins identifiés sur le terrain. Il vise à :

- proposer des activités de groupe et des workshops à des jeunes NEET (50 à 75 jeunes sur 3 ans) ;
- renforcer leurs compétences sociales et personnelles ;
- lutter contre l'isolement ;
- favoriser l'apprentissage par l'expérience et la dynamique de groupe.

Inscrit dans une approche d'éducation non formelle, en complément des accompagnements individuels, ce programme de trois ans a pour objectif de valider un concept structuré, efficace et évaluable, susceptible d'être pérennisé au sein de la Fondation et auprès d'autres acteurs du secteur, avec un financement public à terme. Ce projet ambitieux a été rendu possible par les financements de la Fondation Losch et de la Fondation Deloitte.

Développement du logement encadré

Le développement d'un service de logement encadré constitue un autre axe stratégique prioritaire. Cette offre visera à répondre aux difficultés croissantes d'accès au logement en proposant aux jeunes un cadre à la fois sécurisant et éducatif, durant leur transition vers l'autonomie professionnelle et résidentielle. Actuellement en phase de développement, cette activité connaîtra une mise en œuvre progressive à partir de 2027.

4 Notre organisation

4.1 Structure et gouvernance



Le Conseil d'administration



Philippe DEPOORTER
Président



Gilles WALERS
Vice-président



Philippe FETTES
Trésorier



Claude LIESCH
Trésorier adjoint



Perry ARRENSDORFF
Secrétaire



Ronny DIEDERICH
Secrétaire adjoint



Georges KIOES
Membre



Anne KRAUS
Membre

Tous les membres du Conseil d'administration exercent leur mandat à titre bénévole.

La Direction



Patrick HANNEN
Chargé de direction



Patricia MURRELL
Chargée de direction adjointe



Michel FLAMMANT
Chargé de direction adjoint

L'administration



Lise DUHAMEL
Responsable comptabilité et
administration

Infrastructure

Afin de rendre nos services accessibles à l'échelle nationale, la Fondation a adopté un modèle décentralisé à travers plusieurs antennes régionales. Le siège social et administratif est situé au 5, rue de la Forêt à Eisenborn, dans un immeuble dont une aile a été mise à disposition par le Service National de la Jeunesse.

Au nord du pays, la Fondation dispose de trois locaux à Wiltz (1, avenue de la Gare) et de deux locaux à la Maison de l'Orientation *Beim Park* à Diekirch. Dans le Sud, principale région d'intervention, elle est présente à Esch-sur-Alzette (10, rue de l'Église) et à Belval (8, avenue des Hauts-Fourneaux). Enfin, le bureau de Dommeldange (18A, rue de la Cimenterie), installé dans le Coworking Space de *Bamhaus sàrl* sur le site d'ArcelorMittal, renforce sa présence dans le centre du pays.



4.2 Notre équipe

EFFECTIF

Au 31 décembre 2025, la Fondation EPI employait 26 personnes pour un total de 19,975 ETP, dont 23 (17,05 ETP) sur le terrain. L'équipe est pluridisciplinaire et hautement qualifiée : éducateurs gradués, psychologues, assistants sociaux et autres profils spécialisés de niveau Bachelor ou Master.



FORMATION

Afin de garantir une prise en charge de qualité et le développement continu des compétences, notre équipe suit régulièrement des formations. En 2025, 514 heures de formation continue ont été dispensées, dans le cadre de formations courtes et longues.

COACHING ET SUPERVISION

Des dispositifs réguliers de supervision (individuelle et collective) permettent la réflexion professionnelle, la gestion des situations complexes et le maintien de la qualité des interventions. En 2025, nos collaborateurs ont participé à 216 heures de supervision au total.

4.3 Nos partenaires

La Fondation EPI exerce ses missions en étroite collaboration avec un réseau diversifié de partenaires, dans une double logique : garantir une prise en charge globale, cohérente et de qualité des jeunes et de leurs familles, et contribuer activement au développement du secteur social au Luxembourg.

PARTENAIRES PUBLICS

- **Office National de l'Enfance (ONE)** - dans le cadre des conventions avec le MENJE.
- **Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire** - pour les activités liées à l'insertion socio-professionnelle.
- **Tribunaux de la jeunesse** - dans le cadre de mandats ou de situations nécessitant une intervention judiciaire.
- **Services sociaux communaux, établissements scolaires et structures de formation** - intervenant dans le parcours des jeunes.

PARTENAIRES PRIVÉS ET EXTERNES

- **Fondation Losch** - partenaire clé dans le développement et le financement du projet pilote Connect & Grow.
- **Deloitte** - impliqué dans le soutien et l'accompagnement du projet Connect & Grow.
- **Entreprises, souvent familiales** - favorisant les liens des jeunes avec le monde professionnel.
- **Donateurs privés et clubs de services** - qui soutiennent les actions de la Fondation.

COOPÉRATIONS STRATÉGIQUES

Membre actif de la FEDAS Luxembourg (Fédération des acteurs du secteur social), la Fondation contribue aux réflexions, aux échanges de bonnes pratiques et à la défense des intérêts du secteur, et participe à des groupes de travail visant à faire évoluer les pratiques et les politiques sociales.

VISITES ET ÉCHANGES 2025

En 2025, la Fondation a organisé ou participé à des échanges avec les acteurs suivants :

- Lions Club Titanium
- Lions Club Luxembourg Viaduc
- Pro Bona asbl
- Lions Club Mameranus
- Télós
- Mäi Liewen
- Fondation ALAN
- Arcus
- ORE Echternach
- Office social Wiltz
- Croix-Rouge – Service Lotus
- Forest for Youth
- Innocence en Danger
- MENJE
- Kannerhaus Gréiwemaacher
- Solina – CST & CISP
- SNJ Grevenmacher
- Maacher Lycée
- InfoMann
- ATVA (Table ronde 2025)
- FEDAS
- ORE Remich
- CNFPC
- CePAS
- SPAD
- ORE Grevenmacher
- CSEE

5 Finances

5.1 Nos ressources

Les ressources financières de la Fondation se répartissent en trois catégories principales : les conventions publiques, les financements de projets spécifiques et les dons privés et partenariats. Les conventions publiques couvrent la grande majorité des activités (environ 90 %).



Les contributions publiques étant intégralement affectées aux frais de fonctionnement, et les dons étant dédiés aux aides directes ou au financement de projets spécifiques, la Fondation dispose de marges de manœuvre limitées pour investir dans des initiatives non couvertes par les conventions existantes. Le recours à des financements externes complémentaires constitue dès lors un levier essentiel.

C'est dans ce contexte que la Fondation a pu sécuriser un financement de plus de 400 000 € sur trois ans auprès des Fondations Losch et Deloitte pour le projet pilote Connect & Grow, dont la mise en œuvre a débuté en 2026.

DONS REÇUS EN 2025

Donateur	Objet	Montant
L'Œuvre Grande-Duchesse Charlotte	Préfinancement de permis de conduire	15 000 €
CGFP	Financement de cours d'appui	7 500 €
Lions Club Titanium	Événement « Mountain Bike Trail »	5 000 €
Lions Club Viaduc	Soutien global aux projets	2 500 €
Conseil d'administration	Don collectif (départ de M. Paul Schmit)	585 €
Paroisse Mëllerdall St Michel	Soutien aux actions	270 €
Dons spontanés	Soutiens ponctuels	5 397 €

La Fondation remercie chaleureusement l'ensemble de ses donateurs et partenaires pour leur soutien indéfectible et la confiance qu'ils lui accordent.

5.2 Utilisation des ressources

Compte tenu du cadre strict de financement et dans un souci d'utilisation optimale des ressources, une attention particulière est portée à la maîtrise des frais administratifs et des coûts de fonctionnement. La Fondation a engagé en 2025 un processus d'optimisation de son organisation interne, accompagné d'un plan de développement visant à renforcer son efficacité et sa stabilité à long terme.

5.3 Rigueur de gestion

La Fondation attache une importance particulière à une gestion financière rigoureuse, transparente et conforme aux bonnes pratiques du secteur. Sa comptabilité distingue clairement recettes et dépenses par secteur d'activité. Les comptes annuels font l'objet d'un contrôle régulier par un réviseur d'entreprises agréé, Audit Concepts.

Dans une démarche d'amélioration continue, le Conseil d'administration a poursuivi en 2025 un travail d'analyse approfondie de ses processus internes et de sa gouvernance, avec le concours d'experts externes. Par ailleurs, la Fondation est signataire depuis 2011 du Code de bonne conduite de l'asbl Don en Confiance Luxembourg, témoignant de son engagement en matière de transparence.

6 Nous soutenir

Chaque contribution renforce l'impact de la Fondation et élargit les opportunités offertes aux jeunes que nous accompagnons.

FAIRE UN DON

Compte

LU98 1111 0859 3085 0000

BIC

CCPLLULL

Contact

Patrick Hannen - chargé de direction

patrick.hannen@fondationepi.lu · 26 35 29 13

Eisenborn, le 31 mai 2026
Le Conseil d'administration